

LÃNH ĐẠO TẠO ĐỘT PHÁ

Thiếu tự tin, giao tiếp chưa hiệu quả, khuôn mẫu, chưa giải quyết căng thẳng, chưa đủ năng lực để hiện thực chiến lược,... là những vấn đề vẫn đang tồn tại trong bản thân người lãnh đạo, và vì chưa nhận ra tính cấp thiết, người lãnh đạo chưa cảm thấy họ cần hoàn thiện những điều này. Tuy vậy, nhiều nghiên cứu đã chỉ ra rằng các lãnh đạo và quản lý tập trung vào phát triển bản thân thường có sự khác biệt đáng kể về hiệu suất và thành công so với những người không chú trọng, 67% các lãnh đạo thành công đánh giá cao việc phát triển bản thân và tập trung vào việc học hỏi liên tục, các tổ chức đầu tư vào đào tạo và phát triển cho lãnh đạo có khả năng cao hơn gấp đôi trong việc giữ chân và thu hút nhân tài. Giải quyết ngay các vấn đề còn tồn đọng từ nội lực, người lãnh đạo chắc chắn sẽ đạt được các mục tiêu nhanh hơn, tốt hơn, hiệu quả hơn.

Chương trình huấn luyện "Lãnh đạo tạo Đột phá" (Transformational Leadership - TL) là một trong những chương trình lâu đời và cốt lõi nhất của Dale Carnegie trên toàn thế giới, cũng là chương trình đầu tiên trong Lộ trình Lãnh đạo Khai tạo Nội lực. Trong một thế giới thay đổi và biến động liên tục như hiện nay, người lãnh đạo muốn dẫn dắt đội nhóm/tổ chức cần bút phá, tạo nội lực cho bản thân và lãnh đạo bằng sự nguyên mẫu.

Chương trình sẽ tập trung khơi dậy tiềm năng trong mỗi học viên, vượt khỏi những giới hạn thông thường, xây dựng bản lĩnh tự tin, năng lực đối nhân xử thế để mở rộng những mối quan hệ có chiều sâu, gây ảnh hưởng và truyền cảm hứng bằng khả năng giao tiếp và gắn kết trọn vẹn với đội ngũ. Từ đó, người lãnh đạo có thể xây dựng nội lực và bản lĩnh vượt trội dựa trên sự nguyên mẫu của chính họ, và kết quả đột phá của học viên sẽ được thể hiện rõ rệt trong Tư duy/Cảm xúc và Hành vi.

Mục tiêu đột phá:

- Xây dựng bản lĩnh tự tin tạo nên thành công đột phá trong phong cách lãnh đạo trong thế giới VUCA.
- Tăng cường năng lực đối nhân xử thế, phát triển mở rộng mối quan hệ có chiều sâu và có ý nghĩa để tạo lòng tin, uy tín và sự tôn trọng của mọi người.
- Giao tiếp đầy sinh khí, thuyết phục gây ảnh hưởng, truyền ảnh hưởng, tạo sự đồng thuận và hợp tác trong đội ngũ.
- Gắn kết đội ngũ bằng sự nguyên mẫu và khả năng nhìn nhận, trân trọng đội ngũ.
- Nuôi dưỡng và duy trì thái độ tích cực, lạc quan và kiểm soát căng thẳng trong môi trường áp lực và thách thức cao.



Năng lực phát triển:

- Tự tin.
- Đối nhân xử thế.
- Giao tiếp thuyết phục và truyền cảm hứng.
- Lãnh đạo bản thân.
- Kiểm soát căng thẳng & thái độ tích cực.

Đối tượng tham dự:

- Các nhà lãnh đạo/quản lý cấp cao.
- Những nhà lãnh đạo/quản lý mong muốn tạo nên những biến đổi đột phá cho bản thân, đội ngũ.
- Thành viên tiềm năng mong muốn thăng tiến trong sự nghiệp.

Thời lượng: 3 ngày

• 8:30 – 12:00 và 13:30 – 17:00

TRẢI NGHIỆM SỰ KHÁC BIỆT CỦA DALE CARNEGIE

Mô hình biến đổi

Cảm nhận sự khác biệt bằng việc sử dụng Mô hình biến đổi giúp học viên có thể tạo ra sự thay đổi trong cảm xúc, tư duy và hành vi biểu hiện trong những tình huống thực tiễn được cam kết. Từ đó, giúp học viên thay đổi cách làm và mang lại kết quả thay đổi.

Chúng ta là ai?

Tư duy | Suy nghĩ
Niềm tin | Cảm xúc
Áp ủ, khát khao



Chúng ta làm gì?

Hành động | Hành vi
Giao tiếp | Tương tác



Chúng ta được gì?

Kết quả
Tầm ảnh hưởng
Năng lực Lãnh đạo
Mối quan hệ tốt hơn
Sự gắn kết



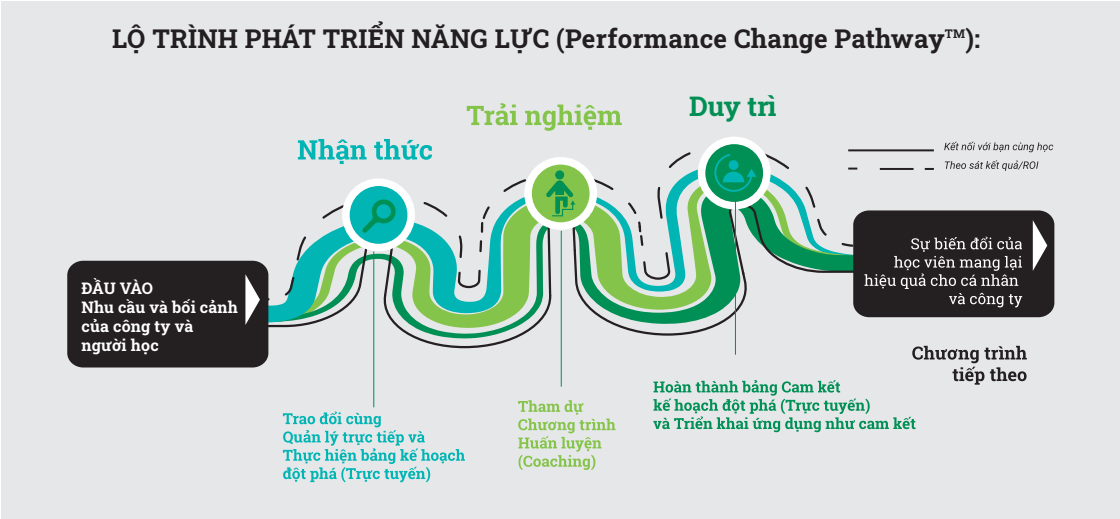
Phương pháp huấn luyện ngay tại thời điểm

Chuyên gia huấn luyện sẽ chỉ ra các thói quen hoặc khuynh hướng chưa hiệu quả ngay khi nó xảy ra, định hướng hoặc chỉnh sửa lại và sau đó ngay lập tức hướng dẫn cách thực hiện và cải thiện nhằm giúp quá trình 'lột xác' diễn ra nhanh chóng hơn.

Nội dung chương trình:

1	Xây dựng nền tảng nhà lãnh đạo đột phá thành công	- Lập kế hoạch hoàn thiện về những mục tiêu cho bản thân ở vai trò quản lý, lãnh đạo đội ngũ/công ty. - Chủ động giao tiếp, tìm hiểu người khác để mở rộng mối quan hệ.
2	Trở thành người lãnh đạo Đắc Nhân Tâm	- Áp dụng 9 nguyên tắc vàng giúp nhà lãnh đạo/ quản lý dễ dàng mở lòng với nhân viên, đối tác và mọi người. - Thông cảm và thành thật quan tâm đến người khác. - Học cách lắng nghe hiệu quả và khuyến khích động viên người khác tốt hơn trong vai trò lãnh đạo/quản lý.
3	Phát triển sự tự tin cho người lãnh đạo	- Xây dựng uy tín và vị thế cho người lãnh đạo. - Thuyết phục người khác hành động, thay đổi dựa trên sự động viên hướng đến lợi ích của chính họ.
4	Đạt được sự sẵn lòng hợp tác của người khác	- Đạt được sự sẵn lòng hợp tác thay vì tuân thủ. - Tìm hiểu 12 nguyên tắc vàng hợp tác giúp người lãnh đạo tạo ảnh hưởng.
5	Đem nhiệt tình và truyền cảm hứng cho đội ngũ	- Truyền cảm hứng cho cả đội ngũ và công ty bằng sự cam kết nhiệt tình của mình. - Chứng minh việc thay đổi thái độ có thể làm thay đổi hành vi từng cá nhân.
6	Đặt căng thẳng vào đúng vị trí trong công việc và cuộc sống	- Bình tĩnh để đưa ra các quyết định đúng đắn. - Thích nghi nhanh với các thay đổi và sẵn sàng cải thiện những tình huống xấu nhất. - Thể hiện thái độ tích cực, duy trì năng lượng và tinh thần mạnh mẽ trong công việc, cuộc sống.
7	Phát triển khả năng giao tiếp tràn đầy sinh lực	- Tạo thái độ tự nhiên, không áp đặt khi truyền tải thông điệp đến người khác. - Giao tiếp chủ động, tràn đầy năng lượng trong quá trình lãnh đạo và kêu gọi sự tham gia của người khác.
8	Phát triển niềm tin trong lãnh đạo	- Hiểu rằng có niềm tin tuyệt đối vào chính bản thân. - Niềm tin trong vai trò lãnh đạo sẽ đem lại sự quyết đoán hơn trong các tình huống.

9	Nghệ thuật phản đối không làm mất lòng	Nêu chính kiến một cách thuyết phục, rõ ràng trong các tình huống phản ứng nhanh nhưng không làm mất lòng người khác.
10	Phát triển khả năng linh động, kiểm soát thái độ trong lãnh đạo	Linh động làm việc và thích nghi tốt trong quá trình lãnh đạo, quản lý thông qua các bài tập tình huống thực tế.
11	Phát triển người khác thông qua việc nhìn nhận năng lực của họ và làm mới tầm nhìn	- Động viên, khuyến khích, phát triển người khác dựa trên điểm mạnh của họ. - Nhìn nhận những đột phá của bản thân và cả đội ngũ sau khóa huấn luyện.



Mọi cá nhân, mọi tổ chức đều cần Dale Carnegie ít nhất một lần trong đời!

Dale Carnegie Việt Nam
dalecarnegie.com.vn
(+84) 28 6686 8863
(+84) 28 3910 5055

Trụ sở chính:
Tầng 2, Tòa nhà Emerald Central,
69-71 Huỳnh Tịnh Của, Quận 3,
Tp. Hồ Chí Minh

Văn phòng Hà Nội:
Phòng 1709, Tòa nhà Prime Centre,
53 Quang Trung, Quận Hai Bà Trưng,
Hà Nội