



CHƯƠNG TRÌNH KHÓA ĐÀO TẠO BÍ QUYẾT VÀ CÁCH THỨC XÂY DỰNG HỆ THỐNG LƯƠNG 3P VÀ KPI THỰC CHIẾN CHO DOANH NGHIỆP

TỔNG QUAN KHÓA HỌC

Khóa học do Liên đoàn Thương mại và Công nghiệp Việt Nam (VCCI) tổ chức nhằm giúp học viên:

- *Hiểu đúng bản chất và quy trình xây dựng hệ thống lương 3P.*
- *Biết cách xây dựng thang bảng lương theo vị trí công việc.*
- *Biết cách thiết kế tiêu chuẩn năng lực và đánh giá năng lực nhân sự.*
- *Biết cách gắn tiền lương, thưởng với hiệu quả công việc.*
- *Xây dựng được KPI cho phòng ban, vị trí và cá nhân.*
- *Rà soát, điều chỉnh phụ cấp, thưởng, phúc lợi và quỹ lương phù hợp với thực tế doanh nghiệp.*
- *Có khung mẫu để áp dụng ngay vào hệ thống lương – thưởng – KPI tại đơn vị.*

Chi phí tham dự:

📌 **Học trực tiếp (Offline): 2.500.000 VND/học viên**

- Bao gồm tài liệu và teabreak giữa giờ, VAT
- **Ưu đãi:** 2.200.000 VND/học viên khi đăng ký từ 2 học viên trở lên

Giảng viên: Chuyên gia tư vấn về Lương và Nhân sự

(Giảng viên có hơn 30 năm kinh nghiệm thực tế chuyên sâu trong việc đào tạo và tư vấn về lương, nhân sự và tái cấu trúc cho các tổ chức doanh nghiệp trên toàn quốc)

Thời gian: (Sáng 8:30-11:30; Chiều 1:30-4:30)

TP. HCM: Ngày 18-19/06/2026

Hà Nội: Ngày 23-24/06/2026

Liên hệ tìm hiểu thông tin và đăng ký tham gia:

Ms Tố Loan: 0903.1984.99 (Zalo)

Email: loanttt-itb@vcci.com.vn

Liên đoàn Thương mại và Công nghiệp Việt Nam

Tòa nhà VCCI, Số 9 Đào Duy Anh, Hà Nội

NỘI DUNG KHÓA HỌC

☐ XÂY DỰNG THANG BẢNG LƯƠNG THEO VỊ TRÍ CÔNG VIỆC (P1)

- Phân tích sơ đồ tổ chức, chức năng, nhiệm vụ của công ty, phòng ban.
 - Phương pháp xây dựng bản mô tả công việc chuẩn hóa.
 - Xác định các yếu tố đánh giá vị trí công việc và tính điểm yếu tố.
 - Tính hệ số lương và thiết lập thang bảng lương theo từng vị trí.
- 👉 *Doanh nghiệp sẽ có công cụ minh bạch, công bằng và khoa học để quản trị nhân sự.*

☒ XÂY DỰNG TRẢ LƯƠNG THEO NĂNG LỰC (P2)

- Xây dựng tiêu chuẩn năng lực mong đợi cho từng vị trí.
 - Đánh giá năng lực thực tế của từng nhân viên.
 - Tổng hợp kết quả và tính lương theo năng lực.
- 👉 *Thực hành trực tiếp: xây dựng tiêu chuẩn, đánh giá năng lực và tính lương để áp dụng ngay.*

☒ XÂY DỰNG TRẢ LƯƠNG THEO HIỆU QUẢ CÔNG VIỆC (P3)

- Nắm nền tảng về KPI và quản trị hiệu quả.
 - Quy trình xây dựng hệ thống KPI trong doanh nghiệp.
 - Xây dựng KPI cho tổ chức – bộ phận – cá nhân.
 - Quản trị hệ thống KPI, gắn với lương và kết quả công việc.
- 👉 *Học viên được trang bị kỹ năng xây dựng KPI chuẩn, giúp đo lường, quản trị hiệu quả và thúc đẩy năng suất.*

☒ THỰC HÀNH TỔNG HỢP: THANG LƯƠNG – BẢNG LƯƠNG – PHỤ CẤP – THƯỞNG – PHÚC LỢI

- Phương pháp xây dựng thang lương, bảng lương, phụ cấp, thưởng và chế độ phúc lợi.
 - Cách thức phân phối tiền lương hiệu quả.
 - Trao đổi kinh nghiệm thực tế, chia sẻ bài học và giải đáp trực tiếp các vướng mắc của doanh nghiệp.
- 👉 *Doanh nghiệp sẽ xây dựng được cơ chế đãi ngộ toàn diện, gắn kết nhân viên lâu dài.*

☒ CẬP NHẬT PHÁP LÝ MỚI NHẤT NĂM 2026

- 👉 *Giúp doanh nghiệp chủ động chuẩn bị, tuân thủ pháp luật và giảm thiểu rủi ro.*