



TINH HOA ĐIỀU HÀNH

■ Xây dựng và phát triển doanh nghiệp

■ Xoay mình chuyên giao bút phá

ĐỐI TƯỢNG



CEO đang gặp khó khăn trong việc Xây dựng & phát triển doanh nghiệp



CEO muốn chuyển giao doanh nghiệp cho đội ngũ kế thừa



Các nhà quản lý có mục tiêu trở thành CEO, Lãnh đạo cấp cao

ĐIỂM ĐẶC BIỆT

Nội dung khóa học

Được tích hợp kiến thức từ các Mô hình tư vấn hàng đầu thế giới và kinh nghiệm thực tiễn của đội ngũ chuyên gia có trên 10 năm đào tạo và tư vấn cho **TOP 500 Doanh nghiệp hàng đầu Việt Nam**.

Follow up

Được tham gia các buổi online **hỗ trợ giải đáp thắc mắc từng doanh nghiệp**, giải quyết các khó khăn khi áp dụng nội dung học vào thực tế (Buổi hỗ trợ tổ chức thường kỳ).



1

**Bí quyết
10 Bước triển khai
BSC/KPIs
thành công tại
Việt Nam**



2

**Kế hoạch xây dựng
văn hoá mẫu đã
được triển khai cho
các doanh nghiệp
hàng đầu Việt Nam**



MỘT SỐ KHÁCH HÀNG TOPPION ĐÃ ĐÀO TẠO - TƯ VẤN



MỤC TIÊU - LỢI ÍCH

Giúp nhà lãnh đạo có được giải pháp tối ưu để thực hiện 2 mục tiêu quan trọng của doanh nghiệp



XÂY DỰNG & PHÁT TRIỂN DOANH NGHIỆP

- Nắm rõ quy luật vận hành của 5 thành tố "vòng lặp tái tạo" - nền tảng cấu thành và phát triển trường tồn trong doanh nghiệp.
- Có thể thực thi ngay lập tức và nhìn thấy hiệu quả sau khóa học.

CHUYỂN GIAO THỂ HỆ LÃNH ĐẠO

- Phát triển năng lực lãnh đạo.
- Hành vi then chốt để chuyển giao thành công.
- Lộ trình 8s chuyển giao quyền lực lãnh đạo cho thế hệ kế thừa.



Thấu hiểu những trở ngại của các nhà lãnh đạo, khóa học TINH HOA ĐIỀU HÀNH đã được TOPPION thiết kế đặc biệt dành riêng cho các CEO, như một món quà dành tặng cho cộng đồng doanh nghiệp.

Tại đây, các CEO sẽ tìm thấy những "nút thắt" trọng yếu tạo nên sức mạnh nội lực trong doanh nghiệp của mình.





CÂU CHUYỆN VỀ SỰ KHƠI DẬY SỨC MẠNH NỘI LỰC DOANH NGHIỆP



- SỰ TÁI SINH VÀ TRƯỜNG TỒN

MỘT SỐ
BẤT KỲ

$$\frac{\text{MỘT SỐ BẤT KỲ}}{0} = \infty$$

0

Trong toán học, khi ta chia một số bất kì cho số 0 sẽ được ∞ .



$$\frac{\text{SUPERHERO}}{0} = \infty$$



Trong kinh doanh, sau khi trải qua một hành trình dài phát triển, nhà lãnh đạo đặt chân đến **giai đoạn chuyển giao**. Khoảnh khắc đứng trên số 0, không có nghĩa tất cả sẽ quay về điểm bắt đầu, bởi tại đây **điều vĩ đại** đặc biệt sẽ xuất hiện. Đó chính là ∞ .

MÔ HÌNH “TINH HOA ĐIỀU HÀNH”



NHỮNG NÚT THẮT ĐANG KÌM HÃM DOANH NGHIỆP

Nút thắt về Chiến lược

- Chưa tìm ra lợi thế cạnh tranh bền vững và chiến lược để phát triển lợi thế cạnh tranh đó.
- Truyền thông và thực thi chiến lược xuống các cấp chưa hiệu quả.
- Gặp khó khăn khi đo lường, lượng hóa quá trình thực thi chiến lược và các chính sách khen thưởng.

Nút thắt về Văn hóa

- Chưa xác định được văn hoá hiện tại và văn hoá tương lai phù hợp với chiến lược phát triển.
- Không có phương pháp và mô hình hiệu quả để biến văn hoá đi vào cuộc sống và trở thành bản sắc của tổ chức.

Nút thắt về Công nghệ

- Sai lầm chí mạng trong việc đầu tư và ứng dụng công nghệ.

Nút thắt về Hệ thống

- Thiếu hệ thống quản trị doanh nghiệp (Corporate Governance) và đảm bảo tính minh bạch, nhất quán.
- Hệ thống quy trình lõi của doanh nghiệp chưa tạo ra lợi thế cạnh tranh.
- Thiếu hệ thống phân quyền hiệu quả cho đội ngũ lãnh đạo chủ chốt.

Nút thắt về Con người

- Dù đã được đào tạo, huấn luyện nhưng lực lượng kế thừa vẫn có khoảng cách lớn so với các vị trí lãnh đạo chủ chốt.
- Tư duy, năng lực đội ngũ cấp trung chưa theo kịp sự phát triển và chiến lược của tổ chức.
- Phối hợp liên phòng ban kém hiệu quả, xung đột giữa người cũ và người mới.
- Gặp khó khăn trong việc quản trị tài năng, phát triển đội ngũ lãnh đạo kế thừa.

Nút thắt Chuyển giao thế hệ

- Sự khác biệt tư tưởng thế hệ gây khó khăn trong định hướng chiến lược và cách thức điều hành, quản lý doanh nghiệp.
- Chưa rõ cần chuyển giao cụ thể những gì cho thế hệ tiếp theo.
- Làm thế nào để chuyển giao thành công cho F1 và vẫn hiệu quả cho F2, F3... để tiến đến sự trường tồn

GỠ RỐI NÚT THẮT TOÀN DIỆN GIẢI PHÓNG SỨC MẠNH DOANH NGHIỆP



XÂY DỰNG VÀ PHÁT TRIỂN TRƯỜNG TỒN

**CHIẾN
LƯỢC**

**HỆ
THỐNG**

**CON
NGƯỜI**

**VĂN
HÓA**

**CÔNG
NGHỆ**



CHUYỂN GIAO THỂ HỆ LÃNH ĐẠO

NỘI DUNG KHÓA HỌC

PHẦN 1: XÂY DỰNG VÀ PHÁT TRIỂN TRƯỜNG TỒN

1. CHIẾN LƯỢC

- Tư duy chiến lược.
- Hoạch định chiến lược.
 - Xác định tầm nhìn 5-10 năm.
 - Xác định phân khúc thị trường, yếu tố cốt lõi thành công của ngành, điểm mạnh của doanh nghiệp và của đối thủ.
 - Xác định lợi thế cạnh tranh.
 - Xây dựng bản đồ chiến lược theo BSC cân bằng trên 4 khía cạnh: tài chính, khách hàng, quy trình, học hỏi và phát triển.
- Truyền thông chiến lược hiệu quả.
- Thực thi chiến lược.
 - Sự khác biệt khi quản trị thực thi chiến lược theo MBO, OGSM, OKR và BSC.
 - Những sai lầm mà 90% doanh nghiệp gặp phải.
 - Các việc mà CEO vô tình tạo ra gây thất bại khi triển khai dự án.
 - Cách thức triển khai và giải quyết các khó khăn trong quá trình thực thi.
- Các thói quen điều hành nhằm tạo ra hiệu quả trong thực thi chiến lược.
- Cách lựa chọn công cụ thực thi phù hợp với quy mô doanh nghiệp.



2. VĂN HÓA

- Đo lường văn hóa doanh nghiệp hiện tại, xác định văn hóa phù hợp tương lai.
- Truyền thông những giả định ngầm hiểu đến từng nhân viên.
- Xây dựng văn hóa coaching trong tổ chức.
- Điểm chết khi xây dựng văn hóa doanh nghiệp.
- Kích hoạt các yếu tố then chốt quyết định văn hóa tổ chức.
- Mô hình MVP 70/20/10[®].
- Các thói quen của lãnh đạo trong việc hình thành và duy trì văn hóa.





3. HỆ THỐNG

- Điều lệ, phân quyền, hệ thống cấp bậc, sơ đồ tổ chức, mô tả công việc, quy trình lỗi.
- Các nguyên tắc vàng để xây dựng hệ thống quy trình lỗi.
- Nghệ thuật tạo ra sự tuân thủ.
- Các thói quen điều hành để tạo tính bền vững của quy trình và hệ thống.

4. CÔNG NGHỆ

- Tư duy chuyển đổi số.
- Giải quyết những sai lầm trong việc đầu tư và ứng dụng công nghệ.
- Các tiêu chuẩn cần đáp ứng để triển khai thành công dự án công nghệ.
- Các hành vi, thói quen điều hành để triển khai dự án công nghệ thành công.



5. CON NGƯỜI

- 5 tư duy lãnh đạo nền tảng.
- 7 năng lực lãnh đạo toàn cầu trong thế giới Vuca.
- Mô hình phát triển năng lực lãnh đạo.
- Những thói quen của lãnh đạo trong việc phát triển nhân tài.

PHẦN 2: XOAY MÌNH CHUYỂN GIAO BỨT PHÁ

Phát triển
năng lực
lãnh đạo

Lộ trình 10s
chuyển giao
quyền lực lãnh
đạo cho thế hệ
kế thừa

Hành vi then
chốt dành cho
lãnh đạo để
chuyển giao
quyền lực

CHUYÊN GIA ĐỒNG HÀNH

Ông LOAN VĂN SƠN Master consultant

Ông là Tư vấn trưởng kiêm Chủ Tịch HĐQT của TOPPION GROUP một tổ chức đi đầu trong việc ứng dụng mô hình huấn luyện độc nhất MTC - Result® tại Việt Nam, giúp Nhà lãnh đạo thay đổi tư duy, hành vi và đưa tổ chức phát triển bền vững và trường tồn.

Ông có hơn 10 năm kinh nghiệm đào tạo và tư vấn cho nhiều doanh nghiệp lớn thuộc TOP 500 và doanh nghiệp liên doanh nước ngoài.



CHỨNG CHỈ CHUYÊN GIA

- Chuyên Gia Balanced Scorecard Master Professional được chứng nhận bởi Hiệp Hội BSC Hoa Kỳ và Đại Học Washington Hoa Kỳ.
- Chuyên Gia Huấn Luyện Năng Lực Lãnh đạo (Leadership/Executive Coach) thuộc mạng lưới Coaching toàn cầu Marshall GoldsmithStakeholder Centered Coaching.
- Chuyên Gia Leadership Coaching được chứng nhận bởi Center for Executive Coaching (CEC).

SỐ LƯỢNG CHƯƠNG TRÌNH & LÃNH ĐẠO MÀ ÔNG ĐÃ ĐÀO TẠO, TƯ VẤN



LĨNH VỰC ĐÀO TẠO & TƯ VẤN

- Huấn luyện Leaders - Thay đổi tư duy và hành vi Lãnh đạo.
- Tư vấn Tái cấu trúc, xây dựng BSC/KPIs, Văn hóa doanh nghiệp, Quy trình lõi.
- Coaching Lãnh đạo cấp cao và Coaching Chuyển giao thế hệ.

PHÍ THAM DỰ

~~8.000.000/học viên~~

MIỄN PHÍ DÀNH CHO

Thành viên
Cộng đồng Leader Mindset

Hội viên các Hội/ CLB là đối
tác của TOPPION GROUP

Học viên chỉ cần chia sẻ chi phí tổ chức
(Hội trường, 1 bữa ăn trưa, 2 bữa teabreak)

600.000đ/người

KHOÁ HỌC ĐẶC BIỆT NÀY
LÀ DÀNH CHO BẠN
ĐỪNG BỎ LỠ!



OFFLINE Event

Ngày 24/08/2023
8h00 - 17h00

Địa điểm: Ks Kim Đô
133 Nguyễn Huệ, Bến Nghé,
Quận 1, Tp.HCM

Đối tượng tham gia CEO và
các nhà quản lý có mục tiêu
trở thành CEO

THAM GIA VÀO CỘNG ĐỒNG LÃNH ĐẠO LEADER MINDSET

Quét mã QR để nhận ưu đãi, quà tặng
và thông tin về khóa học



ĐĂNG KÝ THAM DỰ KHÓA HỌC

Quét mã QR để đăng ký
khóa học

