

**BÁO CÁO KIỂM ĐIỂM
BAN CHẤP HÀNH HỘI DOANH NGHIỆP TRẺ HÀ NỘI
KHÓA VIII, NHIỆM KỲ 2021 - 2026**

Đại hội Hội Doanh nghiệp trẻ Hà Nội khóa VIII, Nhiệm kỳ 2021 – 2026 đã bầu ra 57 Ban chấp hành, cuối nhiệm kỳ số lượng Ban chấp hành tăng 75 thành viên (Theo đúng số lượng Đề án nhân sự khóa VIII), Ban Chấp hành xin nghiêm túc kiểm điểm trước Đại hội về trách nhiệm lãnh đạo, chỉ đạo như sau:

I. ƯU ĐIỂM VÀ KẾT QUẢ ĐẠT ĐƯỢC

1. Về tư tưởng chính trị, phẩm chất đạo đức:

- Tập thể Ban Chấp hành luôn giữ vững lập trường, chấp hành tốt chủ trương của Đảng, pháp luật của Nhà nước và Điều lệ Hội.
- Duy trì tinh thần đoàn kết, thống nhất, nhiệt huyết với phong trào doanh nhân trẻ.

2. Về công tác lãnh đạo, điều hành:

- Đã tổ chức 18 kỳ họp Ban Chấp hành, 19 kỳ họp Ban Thường trực đúng quy định để quyết định các vấn đề quan trọng.
- Kịp thời ban hành các Quy chế hoạt động, chương trình hành động hàng năm sát thực tế.

3. Về phát triển tổ chức:

- Công tác phát triển hội viên được chú trọng (**kết nạp mới 465 hội viên**), **phát triển 33 đơn vị trực thuộc gồm (CLB, Nhà, Liên minh)**
- Mở rộng quan hệ hợp tác với các tổ chức trong nước VCCI, Hội Doanh nhân trẻ Việt Nam, Hội DNT các tỉnh thành ngành... và các tổ chức quốc tế như Kocham, Singcham, SCCV, Eurocham, Avlia...

II. HẠN CHẾ, KHUYẾT ĐIỂM VÀ NGUYÊN NHÂN

1. Hạn chế:

Bên cạnh những kết quả đạt được, Ban Chấp hành nghiêm túc nhìn nhận các tồn tại sau:

Về công tác chăm sóc và gắn kết Hội viên:

- o Công tác chăm sóc Hội viên chưa thực sự sâu sát, mới chỉ dừng lại ở các hoạt động mang tính chung, chưa có giải pháp cụ thể để hỗ trợ tháo gỡ khó khăn riêng biệt cho từng nhóm ngành nghề hoặc quy mô doanh nghiệp khác nhau.

- o Các đơn vị trực thuộc hiện chưa phát huy được sức mạnh tổng hợp của hệ sinh thái Hội Doanh nghiệp trẻ Hà Nội.
- **Về vai trò và sự đóng góp của các Ủy viên BCH:**
 - o Sự tham gia của một số Ủy viên BCH vào các hoạt động chung chưa có sự đóng góp nhiều; một số Anh/Chị vắng mặt trong các kỳ họp định kỳ và các sự kiện trọng tâm.
 - o Một số Ban chuyên môn chưa chủ động đề xuất các sáng kiến, giải pháp mới để đổi mới hoạt động Hội vẫn theo hướng truyền thống các nhiệm kỳ cũ.
 - o Một số Ủy viên chưa tích cực trong việc kết nối và phát triển Hội viên mới tại địa bàn hoặc lĩnh vực mình phụ trách.
- **Về công tác quản lý và tài chính:**
 - o Việc tổ chức Đại hội bị chậm trễ gần 2 năm so với điều lệ, gây ảnh hưởng đến tính liên tục trong công tác nhân sự và định hướng dài hạn của Hội.
 - o Công tác thu hội phí vẫn là điểm yếu kéo dài, chưa có biện pháp quyết liệt để đảm bảo nguồn thu ổn định, dẫn đến kinh phí hoạt động có lúc còn eo hẹp.
 - o Việc ứng dụng công nghệ thông tin vào quản lý Hội viên và tương tác số còn chậm, chưa đáp ứng được nhu cầu thông tin nhanh chóng, hiện đại của các doanh nhân trẻ.
- **Về công tác các hoạt động Xúc tiến thương mại, Đào tạo:** chưa được đa dạng phù hợp để phục vụ tới tất cả các hội viên, hoạt động XTTM vẫn còn nhiều vấn đề cần cải thiện trong nhiệm kỳ tới.

2. Nguyên nhân:

- Sự nhiệt huyết của một số thành viên BCH có dấu hiệu suy giảm sau thời gian dài do áp lực công việc kinh doanh riêng
- Tác động tiêu cực kéo dài của dịch bệnh và những biến động bất lợi của kinh tế đã khiến các doanh nghiệp hội viên phải tập trung nguồn lực để tập trung cho hoạt động kinh doanh công ty giảm bớt thời gian cho các hoạt động xã hội.
- Kinh phí hoạt động Hội còn eo hẹp

III. BÀI HỌC KINH NGHIỆM

Từ thực tiễn hoạt động của Ban Chấp hành khóa VIII trong bối cảnh nhiều biến động, chúng ta cần đúc kết những bài học kinh nghiệm để chuẩn bị cho nhiệm kỳ tới như sau:

1. Kiên trì tôn chỉ, mục đích và bám sát Điều lệ Hội

- Mọi hoạt động của BCH phải luôn bám sát tôn chỉ, mục đích và Điều lệ Hội để đảm bảo tính định hướng và đúng pháp luật.
- Cần chủ động trong công tác nhân sự và chuẩn bị kinh phí từ sớm để đảm bảo các kỳ Đại hội và hoạt động lớn được diễn ra đúng kế hoạch, tránh tình trạng chậm trễ kéo dài gây ảnh hưởng đến uy tín và sự vận hành liên tục của tổ chức.

2. Phát huy vai trò nêu gương và kỷ luật của Thường trực/Ban chấp hành

- Phát huy mạnh mẽ vai trò nêu gương của Thường trực và Ban Thường vụ Hội trong mọi phong trào.
- Cần có KPI đối với các Ủy viên BCH giao văn phòng phụ trách thống kê; sự nhiệt huyết và đóng góp thực chất (về cả trí tuệ, thời gian và tài chính) của từng thành viên BCH là yếu tố quyết định sức mạnh của tập thể.

3. Lấy Hội viên làm trung tâm - Chuyển từ "phong trào" sang "thực chất"

- Đổi mới phương thức sinh hoạt không chỉ là tổ chức nhiều sự kiện mà phải đa dạng hóa các hoạt động đào tạo, xúc tiến thương mại sao cho phù hợp với nhu cầu đa dạng của các nhóm hội viên khác nhau.
- Xây dựng cơ chế "chăm sóc hội viên" thường xuyên để kịp thời lắng nghe, chia sẻ khó khăn, từ đó gia tăng tính gắn kết và giá trị thực tế khi tham gia Hội.

4. Quản trị tài chính chuyên nghiệp và bền vững

- Công tác thu hội phí cần được chuyên nghiệp hóa và thực hiện quyết liệt ngay để đảm bảo nguồn lực triển khai các chương trình.
- Cần đa dạng hóa các nguồn thu hợp pháp khác ngoài hội phí để giải quyết bài toán kinh phí eo hẹp, từ đó có điều kiện đầu tư sâu hơn cho các hoạt động mang lại giá trị lớn cho doanh nghiệp hội viên.

5. Nâng cao năng lực thích ứng và chuyển đổi số

- Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ để hiện đại hóa công tác quản trị, kết nối và giao thương nội bộ, giúp giảm bớt rào cản về thời gian cho các doanh nhân bận rộn.

Ban Chấp hành Hội Doanh nghiệp trẻ Hà Nội khóa VIII, Nhiệm kỳ 2021 - 2026 xin trân trọng báo cáo và mong nhận được sự đóng góp ý kiến của Đại hội.

HỘI DOANH NGHIỆP TRẺ HÀ NỘI