

5 პრაქტიკული რჩევა

როგორ გამოიმუშავო პირველი 999 ლ

HR სერვისებით ან რეკრუტინგით

სამსახურიდან

წამოსვლის

გარეშე!



სანამ დავინწყებთ, გავიცნოთ ერთმანეთი!

ვინ ვარ მე და რატომ შემიძლია ვისაუბრო
ამ ყველაფერზე?



მე ვარ მარიამ შონია, HR სპეციალისტი.
მაქვს გამოცდილება როგორც ქართულ
ისევე საერთაშორისო კომპანიებში,
სხვა და სხვა ინდუსტრიაში, წარმატებული
დასაქმების გამოცდილებით.



HR-ის სფეროში გავიარე არაერთი კურსი და
დავესწარი ვორქშოპებს ბრიუსელშიც. ამ
გამოცდილების საფუძველზე შევქმენი
პრაქტიკული კურსი, რომელიც

რეალურ სამუშაო
პროცესში
გამოგადგებათ.





ამ PDF-ში შევეცდები აგიხსნათ,

თუ როგორ შეგიძლიათ

პირველი 999 ლ-ის გამომუშავება

HR სერვისებით ან რეკრუტინგით

სამსახურიდან წამოსვლის გარეშე!

5 რჩევა პირველი 999 ლ-ის
გამოსამუშავეებლად HR სფეროში



ფრილანს პლატფორმებზე რეგისტრაცია



პირველი კლიენტების მოძიება



რეკრუტინგით შემოსავლის მიღება



HR სერვისების შეთავაზება მცირე ბიზნესებისთვის



საკუთარი HR ბრენდის შექმნა

გილოცავთ!

თუ ახლა ამ ფაილს კითხულობთ,

თქვენ უკვე სწორ გზაზე დგახართ

აქ თქვენ შეისწავლით ეტაპობრივ

სამოქმედო გეგმას, რათა დაიწყოთ

თანხის გამოიმუშავება HR სფეროში.



რჩევა 1: ფრილანს პლათფორმებზე რეგისტრაცია

როგორ დავიწყოთ მუშაობა Upwork, Fiverr და სხვა პლათფორმებზე

რატომ ფრილანსი?

- დროში მოქნილი და დამატებითი შემოსავლის წყარო
- HR სპეციალისტებისთვის დიდი მოთხოვნაა
- კლიენტების პოვნა მარტივია

როგორ დავიწყოთ?

1. შექმენით პროფილი Upwork-ზე ან Fiverr-ზე
2. მიუთითეთ თქვენი გამოცდილება და უნარები (რეკრუტინგი, CV-ს შექმნა, HR კონსულტაცია)
3. დაამატეთ ნიმუშები (მაგ., ადრე შექმნილი სამუშაო აღწერილობები ან რეკომენდაციები)



რჩევა 2: პირველი კლიენტების მოძიება

როგორ ვიპოვოთ პირველი დამკვეთები LinkedIn-სა და სოციალურ ქსელებში



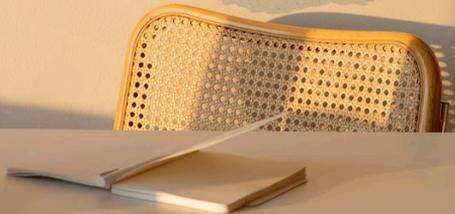
სად მოვძებნოთ კლიენტები?

- LinkedIn ჯგუფებში
- HR ფრილანს პლატფორმებზე
- Facebook-ის HR და ბიზნეს ჯგუფებში



როგორ მივწეროთ კლიენტებს? (მოკლე სკრიპტი)

„გამარჯობა, მე ვარ HR სპეციალისტი და ვეხმარები კომპანიებს საუკეთესო კანდიდატების შერჩევაში. თუ გჭირდებათ დახმარება რეკრუტინგში ან პერსონალის მართვაში, სიამოვნებით განვიხილავ თანამშრომლობას!“



რჩევა 3: რეკრუტინგით შემოსავლის მიღება

როგორ გამოვიმუშაოთ თანხა რეკრუტინგით



როგორ მუშაობს ეს პროცესი?

1. კლიენტთან შეთანხმება – რამდენად ეთანხმება მომსახურების ფასს
2. ვაკანსიის ანალიზი და კანდიდატების ძიება
3. კანდიდატების შეთავაზება კლიენტს და წარმატებული შერჩევის შემთხვევაში ანაზღაურების მიღება



რამდენის გამოიმუშავება შეიძლება?

- 1 რეკომენდირებული თანამშრომლისთვის – 100-500€ (კომპანიის ბიუჯეტზე დამოკიდებულია)



რჩევა 4: HR სერვისების შეთავაზება მცირე ბიზნესებისთვის

როგორ გავხდეთ მცირე ბიზნესისთვის ღირებული HR პარტნიორი



რა HR სერვისები სჭირდებათ მცირე ბიზნესებს?

- თანამშრომლების შერჩევა
- შიდა HR პროცედურების ჩამოყალიბება
- საკონტრაქტო დოკუმენტების მომზადება



როგორ შევთავაზოთ მომსახურება?

1. დავუკავშირდეთ მცირე კომპანიებს და შევთავაზოთ უფასო კონსულტაცია
2. გავაცნოთ ჩვენი გამოცდილება და ვაჩვენოთ, როგორ შეგვიძლია მათ დახმარება
3. გავაფორმოთ თანამშრომლობის შეთანხმება



რჩევა 5: საკუთარი HR ბრენდის შექმნა

როგორ შევქმნათ პერსონალური ბრენდი და გავზარდოთ შემოსავალი



რატომ არის მნიშვნელოვანი პირადი ბრენდი?

- უფრო მეტი დამკვეთი
- ნდობის მოპოვება და ექსპერტის იმიჯის შექმნა



როგორ ავაშენოთ პერსონალური ბრენდი?

1. რეგულარულად ვწეროთ HR თემებზე LinkedIn-სა და Facebook-ზე
2. გავუზიაროთ წარმატებული ქეისები და გამოცდილება
3. შევქმნათ მარტივი ვებსაიტი ან პორტფოლიო



დაიწყე დღესვე!

HR-ის სფეროში
დამატებითი
შემოსავლის
მიღება
შესაძლებელია
მარტივი
ნაბიჯებით.
დასაწყებად
საჭიროა
მხოლოდ
სურვილი და
სწორი მიდგომა!

