


Số/No.	04/2026/OHVN-HR-QĐ
Phiên bản/ Version	1.0
Ngày ban hành/ Effective date	01/01/2026
Bộ phận phụ trách/ Responsible Department	Phòng Nhân sự

CHƯƠNG TRÌNH
“GIỚI THIỆU BẠN HAY - ĐÓN NGAY PHẦN THƯỞNG”
REFER AND REWARD PROGRAM

Người đề xuất Requested by	Người xem xét Reviewed by	Người xem xét Reviewed by	Người phê duyệt Approved by
 Bùi Thị Thương (Ký tên / Sign)			 (Ký tên / Sign/ Stamp)

OPEN HEALTHCARE VIETNAM JSC. GIÁM ĐỐC LEE JONG SEUNG



MỤC LỤC
TABLE OF CONTENTS

I.	MỤC ĐÍCH, ĐỐI TƯỢNG VÀ PHẠM VI ÁP DỤNG	2
	PURPOSE, SUBJECTS AND SCOPE OF APPLICATION.....	2
II.	ĐIỀU KIỆN THAM DỰ VÀ CHI THƯỞNG	2
	CONDITIONS FOR PARTICIPATION AND REWARD PAYMENT	2
III.	NỘI DUNG GIẢI THƯỞNG	4
	REWARD DETAILS	4
IV.	HÌNH THỨC VÀ THỜI GIAN CHI THƯỞNG	7
	FORM AND TIMING OF REWARD PAYMENT	7
V.	CÁC ĐIỀU KHOẢN KHÁC	8
	OTHER PROVISIONS	8
	PHỤ LỤC 1: BẢN GIỚI THIỆU ỨNG VIÊN	10
	APPENDIX 1: CANDIDATE REFERRAL FORM	10

I. MỤC ĐÍCH, ĐỐI TƯỢNG VÀ PHẠM VI ÁP DỤNG **PURPOSE, SUBJECTS AND SCOPE OF APPLICATION**

Điều 1. Mục đích

Article 1. Purpose

- Chương trình được xây dựng nhằm tăng cường thu hút ứng viên có chất lượng, đáng tin cậy, phù hợp với nhu cầu tuyển dụng của Công ty thông qua việc khuyến khích việc giới thiệu ứng viên vào các vị trí tuyển dụng tại Công ty Cổ phần Open Healthcare Việt Nam (Công ty).
The Program is established to enhance the attraction of qualified and reliable candidates who meet the Company's recruitment needs by encouraging candidate referrals for open positions at Open Healthcare Vietnam Joint Stock Company (the 'Company').
- Chương trình cũng ghi nhận và khen thưởng cho các cá nhân có đóng góp tích cực trong việc tìm kiếm, đánh giá sự phù hợp của ứng viên đối với văn hóa, môi trường và vị trí công việc tại Công ty.
The Program also aims to recognize and reward individuals who actively contribute to identifying and assessing candidates' suitability for the Company's culture, working environment, and job positions.

Điều 2. Phạm vi và đối tượng áp dụng

Article 2. Scope and Subjects of Application

- Phạm vi áp dụng: Chương trình áp dụng tuyển dụng các vị trí được truyền thông trên Bản tin "Giới thiệu bạn hay - đón ngay phần thưởng" thông qua trang web chính thức của Công ty, bao gồm các vị trí yêu cầu tuyển dụng đặc biệt, đặc thù hoặc vị trí được Phòng Nhân sự định nghĩa "vị trí nóng" tuyển dụng trong từng giai đoạn theo phê duyệt của Tổng Giám đốc.
Scope of application: This Program applies to recruitment for positions officially announced in the Company's internal bulletin "Refer and Reward" in the Company official website including special recruitment positions and "hot positions" as defined by the Human Resources Department and approved by the CEO from time to time.
- Đối tượng áp dụng: Chương trình áp dụng đối với mọi cá nhân, bao gồm người đang làm việc tại Công ty và các cá nhân bên ngoài Công ty, với điều kiện đáp ứng đầy đủ các điều kiện của Chương trình tại thời điểm giới thiệu ứng viên.
Subjects of application: This Program applies to all individuals, including current employees of the Company and external individuals, if they fully meet Program's eligibility requirements at the time of candidate referral.

II. ĐIỀU KIỆN THAM DỰ VÀ CHI THƯỞNG **CONDITIONS FOR PARTICIPATION AND REWARD PAYMENT**

Điều 3. Điều kiện đối với người giới thiệu ứng viên cho Công ty

Article 3. Conditions applicable to individuals referring candidates to the Company

- Chương trình này áp dụng đối với mọi cá nhân trừ các trường hợp sau:
This Program applies to all individuals, except for the following cases:



- Là thành viên Hội đồng tuyển dụng hoặc người có quyền ra quyết định với vị trí tuyển dụng.
Members of the Recruitment Department or individuals who have decision-making authority for the relevant recruitment position.
 - Cán bộ quản lý trực tiếp hoặc gián tiếp đối với vị trí tuyển dụng được giới thiệu.
Direct or indirect managers/supervisors of the referred recruitment position.
 - Đang làm việc tại Phòng nhân sự của Công ty.
Employees are currently working in the Company's Human Resources Department.
2. Một cá nhân có thể giới thiệu nhiều ứng viên và xét khen thưởng cho từng trường hợp giới thiệu ứng viên được tiếp nhận làm việc tại Công ty.
An individual may refer multiple candidates and shall be considered for rewards for each referred candidate who is successfully recruited and commences employment at the Company.
3. Trường hợp nhiều hơn một người giới thiệu cùng 1 ứng viên, người đầu tiên gửi đầy đủ Hồ sơ giới thiệu sẽ được ghi nhận để xét thưởng.
In cases where more than an individual refers the same candidate, the individual who first submits the complete Candidate Documents shall be recorded as the eligible referrer for reward consideration.

Điều 4. Điều kiện đối với ứng viên được giới thiệu cho Công ty

Article 4. Conditions applicable to referred candidates

1. Ứng viên không phải là CBNV đã và đang làm việc tại Công ty.
The candidate must not be a current or former employee of the Company.
2. Ứng viên chưa từng ứng tuyển, chưa có thông tin và chưa được quản lý hồ sơ trên hệ thống dữ liệu của Công ty tính đến thời điểm giới thiệu.
The candidate must not have previously applied to the Company and must not have any existing records in the Company's data system as of the referral date.

Điều 5. Điều kiện chi thưởng

Article 5. Conditions for reward payment

1. Thỏa mãn điều kiện tham dự chương trình tại Điều 3 và Điều 4 của Chương trình này.
Fulfillment of the participation conditions as stipulated in Article 3 and Article 4 of this Program.
2. Ứng viên được giới thiệu theo vị trí và thời gian đã được truyền thông trên Bản tin Giới thiệu bạn hay trên trang chủ chính thức của Công ty.
The referred candidate must be for a position and within the timeframe officially announced in the "Refer a Friend" program information published on the Company's official website homepage.
3. Tại thời điểm xét chi thưởng, ứng viên được giới thiệu chưa có thông tin chấm dứt Hợp đồng lao động với Công ty.
At the time of reward consideration, the referred candidate shall have terminated their labor contracts with the Company.



4. Thực hiện đúng quy định tại Điều 7 và nằm trong trong thời gian triển khai tại Điều 6 của Chương trình này.

Compliance with the provisions set out in Article 7 and within the implementation period specified in Article 6 of this Program.

Điều 6. Thời gian triển khai

Article 6. Implementation period

Thời gian triển khai của chương trình căn cứ theo thông tin truyền thông trên Bản tin “Giới thiệu bạn hay - đón ngay phần thưởng” theo từng thời kỳ.

The implementation period of the Program shall be determined based on the internal communication bulletin “Refer and Reward” and applied from time to time.

Điều 7. Cách thức tham dự

Article 7. Method of participation

1. Người giới thiệu thực hiện việc giới thiệu ứng viên bằng một trong các hình thức sau:

The Referring Individual may submit a candidate referral through one of the following methods:

- Gửi Hồ sơ ứng viên và Bản giới thiệu ứng viên theo mẫu tại Phụ lục 1 qua email tuyendung@ohvn.com.vn (tiêu đề: “Giới thiệu bạn hay – Họ và tên ứng viên”); hoặc
Submitting the Candidate Profile and the Candidate Referral Form in accordance with the template in Appendix 1 via email to tuyendung@ohvn.com.vn (email subject: “Refer and Reward – Candidate’s Full Name”); or
- Gửi thông tin ứng viên thông qua landing page/kênh giới thiệu chính thức của Chương trình được đăng tải trên website chính thức của Công ty.
Submitting the candidate information through the official landing page or official referral channel of the Program as published on the Company’s official website.
- Việc giới thiệu phải được thực hiện trước khi Công ty tiến hành các bước tuyển dụng tiếp theo.
The referral must be submitted prior to the Company’s commencement of any subsequent recruitment steps.

2. Hồ sơ giới thiệu không gửi theo các hình thức tại khoản 1 điều này là không hợp lệ.

Any referral submitted through methods other than those specified in Clause 1 of this Article shall be deemed invalid.

III. NỘI DUNG GIẢI THƯỞNG

REWARD DETAILS

Chương trình bao gồm các giải thưởng sau:

The Program includes the following rewards:

1. Giải thưởng “Giới thiệu bạn hay”

“Refer a Friend” Reward

- a. Thẻ lễ

Eligibility

Ứng viên được giới thiệu trúng tuyển, được tiếp nhận chính thức vào vị trí tuyển dụng, được tiếp nhận đã được truyền thông trên Bản tin “Giới thiệu bạn hay - đón ngay phần thưởng” trong thời gian quy định của Chương trình.

An individual refers a candidate who is successfully recruited and officially employed for a position that has been officially announced in the bulletin “Refer and Reward” within during the Program implementation period.

b. Mức khen thưởng**Reward level**

Mức khen thưởng được xác định dựa trên:

The reward level shall be determined based on the following factors:

- Vị trí công việc mà ứng viên được tiếp nhận.
The job position for which the candidate is recruited.
- Mức độ cấp thiết của vị trí tuyển dụng nóng theo chương trình truyền thông của chương trình tại từng thời điểm, cụ thể:
The level of urgency of the recruitment position classified as a “hot position,” as announced under the Program from time to time, specifically as follows:

(Đơn vị / Currency: VND)

TT No.	Vị trí công việc Job position	Mức thưởng cho vị trí nóng Reward for Hot Position	Mức thưởng tiêu chuẩn Reward for Standard Position
1	Vị trí nhân viên Staff position	2.000.000	1.000.000
2	Vị trí quản lý Management position	5.000.000	3.000.000

Việc xác định các vị trí tiêu chuẩn hay “vị trí nóng” sẽ được Tổng Giám đốc phê duyệt theo kế hoạch chương trình căn cứ vào nhu cầu tuyển dụng từng thời điểm của Công ty và được truyền thông chính thức trên Bản tin “Giới thiệu bạn hay - đón ngay phần thưởng” toàn Công ty. Nếu không có thông tin phê duyệt khác, mức thưởng sẽ áp dụng theo mức thưởng tiêu chuẩn.

The classification of positions as standard or “hot” shall be approved by the General Director in accordance with the Program plan, based on the Company’s recruitment needs at each time, and shall be officially announced company-wide through the bulletin “Refer and Reward”. In the absence of any approval, the standard reward level will be applied to referrals.

c. Chu kỳ xét thưởng: hàng tháng

Reward review cycle: Monthly

2. Giải thưởng “Giới thiệu Hồ sơ ứng viên”**“Refer a CV” Reward****a. Thể lệ**

Eligibility

Người giới thiệu hồ sơ ứng viên vào vị trí tuyển dụng đã được truyền thông trên bản tin “Giới thiệu bạn hay - đón ngay phần thưởng” trong thời gian quy định của Chương trình và không ràng buộc điều kiện trúng tuyển. Hồ sơ ứng viên đảm bảo đầy đủ thông tin, vượt qua vòng sàng lọc và tham dự phỏng vấn Công ty sắp xếp.

Individual refers a candidate profile for a recruitment position that has been officially announced in the bulletin “Refer and Reward” during the Program implementation period. The reward is not conditional upon the candidate being successfully recruited. The referred candidate profile must contain complete information, pass the initial screening, and the candidate must attend an interview arranged by the Company.

- b. Mức khen thưởng
Reward level

(Đơn vị / Currency: VND)

Vị trí công việc Job Position	Mức thưởng Reward Amount
Vị trí nhân viên Staff position	100.000
Vị trí quản lý Management position	200.000

Mức khen thưởng này đã bao gồm trong mức thưởng đối với người giới thiệu được ứng viên trúng tuyển.
This reward amount is included in the reward applicable to individuals whose referred candidates are successfully recruited.

- c. Chu kỳ xét thưởng: hàng tháng
Reward review cycle: Monthly

3. Giải thưởng “Tích điểm giới thiệu hồ sơ” “Refer Point” Reward

- a. Thể lệ
Eligibility

Người giới thiệu hồ sơ ứng viên vào vị trí tuyển dụng đã được truyền thông trên bản tin “Giới thiệu bạn hay - đón ngay phần thưởng” trong thời gian quy định của Chương trình sẽ được tham gia tích lũy điểm giới thiệu hồ sơ. Mỗi hồ sơ giới thiệu cho chương trình, đảm bảo đầy đủ thông tin, vượt qua vòng sàng lọc và tham dự phỏng vấn Công ty sắp xếp sẽ được tính là 1 điểm.

Individual who refers candidate profiles for recruitment positions that have been officially announced in the bulletin “Refer and Reward” during the Program implementation period shall be eligible to accumulate referral points. Each referred candidate profile submitted under the Program that contains complete information, passes the initial screening, and where the candidate attends an interview arranged by the Company shall be counted as one (1) point.

- b. Mức khen thưởng
Reward level



Người giới thiệu đạt tối thiểu 10 hồ sơ (tương ứng 10 điểm) đủ điều kiện nhận giải thưởng dưới đây:

Individuals who refer at least ten CV eligible candidate profiles (equivalent to ten points) shall be eligible to receive the following rewards:

(Đơn vị / Currency: VND)

Giải thưởng Reward	Mức thưởng Reward Amount
Giải nhất (dành cho cá nhân có số điểm tích lũy cao nhất) <i>First Prize (for the individual with the highest accumulated points)</i>	2.000.000
Giải nhì (dành cho cá nhân có số điểm tích lũy cao thứ hai) <i>Second Prize (for the individual with the second-highest accumulated points)</i>	1.000.000
Giải ba (dành cho cá nhân có số điểm tích lũy cao thứ ba) <i>Third Prize (for the individual with the third-highest accumulated points)</i>	500.000

Mức thưởng trên có thể được quy đổi thành 1 phần quà có giá trị tương đương theo kế hoạch triển khai của chương trình từng thời điểm.

The above reward amounts may be converted into gifts of equivalent value in accordance with the Program implementation plan from time to time.

- c. Chu kỳ xét thưởng: hàng năm
Reward review cycle: Annually

IV. HÌNH THỨC VÀ THỜI GIAN CHI THƯỞNG FORM AND TIMING OF REWARD PAYMENT

- Hình thức chi thưởng: chuyển khoản vào tài khoản người giới thiệu đã đăng ký.
Form of reward payment: Rewards shall be paid via bank transfer to the registered bank account of the referring individual.
- Thời điểm chi thưởng
Time of reward payment
 - Giải thưởng “Giới thiệu bạn hay”: 100% mức thưởng sau khi ứng viên hoàn thành thử việc/ thử thách và được tiếp nhận chính thức.
“Refer a Friend” Reward: 100% of the reward shall be paid after the referred candidate successfully completes the probation/trial period and is officially employed by the Company.
 - Giải thưởng “Giới thiệu hồ sơ ứng viên”: 100% mức thưởng sau khi hồ sơ của ứng viên vượt qua vòng sàng lọc được tham dự phỏng vấn.
“Refer a CV” Reward: 100% of the reward shall be paid after the candidate’s profile passes the screening round
 - Giải thưởng “Tích điểm giới thiệu hồ sơ”: 100% mức thưởng sau thời điểm tổng kết chương trình vào tháng 12 hàng năm, thông tin chi tiết sẽ được thông báo trong bản tin “Giới thiệu bạn hay - đón ngay phần thưởng”.



“Referral Point” Reward: 100% of the reward shall be paid after the annual program closing in December in accordance with the implementation plan announced in the bulletin “Refer and Reward.”

3. Định kỳ chi thưởng: 01 tháng/lần vào cùng kỳ lương tháng tiếp theo.
Reward payment cycle: Rewards shall be paid monthly, together with the payroll of the following month.
4. Mức thưởng trên là mức thưởng trước khi trừ thuế thu nhập cá nhân, cá nhân được nhận thưởng có trách nhiệm trích nộp thuế thu nhập cá nhân theo quy định của pháp luật.
The above reward amounts are gross amounts before personal income tax. Individuals receiving rewards are responsible for declaring and paying personal income tax in accordance with applicable laws.

V. CÁC ĐIỀU KHOẢN KHÁC OTHER PROVISIONS

Điều 8. Thỏa thuận tham gia

Article 8. Participation Agreement

1. Các thông tin về Chương trình này được xem là một Lời mời giao kết hợp đồng theo quy định của Bộ luật Dân sự Việt Nam.
Information regarding this Program is considered an Offer to Enter into a Contract under the Civil Code of Vietnam.
2. Khi Người giới thiệu thực hiện hành động gửi hồ sơ giới thiệu, Người giới thiệu được hiểu là đã đọc, hiểu và chấp nhận toàn bộ các điều khoản này. Hành động này xác lập một hợp đồng hợp tác giữa hai bên.
By submitting a referral, the Referrer is deemed to have read, understood, and accepted all these terms and conditions. This action establishes a cooperation agreement between the two parties.
3. Việc tham gia này không xác lập mối quan hệ lao động giữa Công ty và Người giới thiệu trong trường hợp Người giới thiệu là cá nhân bên ngoài.
This participation does not establish an employment relationship between the Company and the Referrer in case the Referrer is an external individual.

Điều 9. Bảo mật thông tin

Article 9. Confidentiality

1. Công ty cam kết bảo mật toàn bộ thông tin cá nhân, thông tin liên lạc và số tài khoản ngân hàng mà Người giới thiệu cung cấp, chỉ sử dụng cho mục đích thực hiện chương trình này và quyết toán thuế (nếu có).
The Company undertakes to keep confidential all personal data, contact information, and bank account details provided by the Referring Individual, and to use such information solely for the purpose of implementing this Program and for tax finalization (if any).
2. Người giới thiệu cam kết bảo mật các thông tin nội bộ của Công ty (mức lương, quy trình, chiến lược tuyển dụng) và đảm bảo đã có sự đồng ý của ứng viên trước khi cung cấp dữ liệu. Người giới thiệu cam kết tuân thủ tuyệt đối các quy định của Luật Bảo vệ dữ liệu cá nhân hiện hành và các văn bản hướng dẫn liên quan.



The Referring Individual undertakes to maintain the confidentiality of the Company's internal information (including salary levels, recruitment processes, and recruitment strategies) and confirms that the candidate's consent has been obtained prior to providing any personal data to the Company. The Referring Individual undertakes to fully comply with the provisions of the 2025 Law on Personal Data Protection and all relevant guiding and implementing regulations.

3. Mọi vi phạm về bảo mật có thể dẫn đến việc hủy bỏ quyền nhận thưởng và bồi thường thiệt hại (nếu có).
Any breach of confidentiality may lead to the forfeiture of reward rights and liability for damages (if any).

Điều 10. Phân bổ ngân sách khen thưởng

Article 10. Allocation of reward budget

Chi phí khen thưởng cho người giới thiệu được phân bổ vào ngân sách của Đơn vị tiếp nhận ứng viên hoặc ngân sách cho chương trình hàng năm (nếu có).

Reward expenses for referring individuals shall be allocated from the budget of the unit receiving the referred candidate or from the annual Program budget (if any).

Điều 11. Trách nhiệm của cá nhân và các đơn vị liên quan

Article 11. Responsibilities of individuals and relevant departments

1. Người giới thiệu ứng viên

Referring individuals

Điền đầy đủ thông tin giới thiệu theo quy định của chương trình, cam kết toàn bộ thông tin cung cấp cho chương trình là đúng sự thật. Trong trường hợp phát hiện gian lận, Công ty có quyền từ chối hồ sơ và không thực hiện chi trả.

Fully and accurately complete all referral information as required by the Program and commit that all information provided is truthful. In the event of any fraud or misrepresentation, the Company reserves the right to reject the referral and withhold reward payment.

2. Phòng Nhân sự

Human Resources Department

- Thực hiện tuyển dụng theo quy trình đối với ứng viên được giới thiệu, kiểm tra thông tin chi tiết của ứng viên, người giới thiệu và mối quan hệ với người giới thiệu.
To conduct recruitment in accordance with the Company's recruitment process for referred candidates; verify detailed information of the candidate, the referring individual, and the relationship between them.
- Là đầu mối tiếp nhận, quản lý và theo dõi hồ sơ giới thiệu ứng viên, theo dõi điểm giới thiệu hồ sơ. Phản hồi thông tin tiến độ xử lý với người giới thiệu kịp thời, đúng quy định của Công ty.
To act as the focal point for receiving, managing, and tracking referred candidate profiles and referral points; and to provide timely updates on processing status to individuals in accordance with Company regulations.
- Thực hiện chi trả thưởng cho người giới thiệu theo đúng quy định.
To carry out reward payments to referring individuals in compliance with the Program's provisions.

PHỤ LỤC 1: BẢN GIỚI THIỆU ỨNG VIÊN
APPENDIX 1: CANDIDATE REFERRAL FORM

Đính kèm Chương trình “Giới thiệu bạn hay, Nhận hay phần thưởng” số 04/2026/OHVN-HR-QĐ ngày 01/01/2026
Attached to the “Refer and Reward Program” no. 04/2026/OHVN-HR-QĐ dated 01/01/2026

Vị trí tuyển dụng (theo bản tin giới thiệu)/ Job title:	Phòng/Department:
---	-------------------

THÔNG TIN ỨNG VIÊN Candidate information	THÔNG TIN NGƯỜI GIỚI THIỆU Referrer information
Họ tên / Full Name:	Họ tên/ Full name:
Vị trí hiện tại / Current position:	Điện thoại / Phone number:
Cơ quan hiện tại / Current company:	Email:
Email:	Ngày sinh / DOB:
Điện thoại / Phone number:	
Ngày sinh / DOB:	

LÝ DO GIỚI THIỆU | REASON FOR REFERRAL

1. Quan hệ với người được giới thiệu / Relationship with the referred candidate:

Bạn bè / Friend

Đồng nghiệp tại đơn vị cũ / Former colleague

Người thân / Relative

Khác (vui lòng ghi rõ) / Other (please specify):.....

2. Đánh giá sự phù hợp của ứng viên (kỹ năng, kinh nghiệm, kiến thức, tính cách, tinh thần làm việc....)
/ Assessment of the candidate’s suitability (skills, experience, knowledge, personality, work attitude, etc.)

.....

.....

Cam kết của người giới thiệu | Referrer’s declaration

Tôi xin cam kết những thông tin trong bản Thông tin giới thiệu ứng viên này là đầy đủ và chính xác. Tôi xin chịu trách nhiệm cá nhân và đồng ý rằng bất cứ thông tin sai sự thật hoặc cố tình bỏ sót nào đều có thể dẫn đến việc loại bỏ ứng viên giới thiệu.

I hereby declare that all information provided in this Candidate Referral Form is complete and accurate. I take full personal responsibility and agree that any false information or intentional omission may result in the disqualification of the referred candidate.

Chữ ký / Signature: _____ Ngày/ Date: _____